Adresse: Engskolevej 1
Telefon: 44525626
2730 Herlev

Engskolen

Princip for trivsel på Engskolen

Princip	God trivsel for alle på Engskolen.
Formål	Engskolen skal være et trygt sted at være for alle, der har en relation til skolen. Alle elever og ansatte på Engskolen skal trives og udvikles. Vi skaber et hensynsfuldt og rummeligt miljø, hvor der er plads til alle, og hvor forskellighed er en styrke. Børn og voksne føler sig velkomne og oplever, at skolen er et udviklende og rart miljø at være i. God trivsel er grundlaget for, at eleverne kan blive så dygtige som muligt både fagligt, personligt og socialt.
Princippet omhandler	Det er skolebestyrelsens vision at samværet mellem børnene - og mellem ansatte, forældre og børn – er præget af gensidig respekt, dialog og medansvar.
Princippet omhandler *ikke*	
Princippet bygger på	Princip om trivsel henvender sig til elever, lærere, pædagoger, ledelse, skolebestyrelse og forældre. Princippet kan relateres til Engskolens øvrige principper, som er udarbejdet med det formål at sikre så optimale rammer for trivsel som muligt. Princippet bygger på antagelsen om, at alle er værdifulde i fællesskabet. Ansatte, elever og forældre har ansvar overfor fællesskabet og den gode trivsel.

Godkendt af Skolebestyrelsen

Adresse: Engskolevej 1
Telefon: 44525626
2730 Herlev

Engskolen

Skolebestyrelsens anbefalinger	Ansatte, elever og forældre har et fælles ansvar for, at det enkelte barn og klassen som helhed får et skoleforløb, som er præget af tryghed, trivsel og udvikling. Det skal være tydeligt for alle, at mobning ikke er tilladt på Engskolen Der bør arbejdes ud fra følgende målsætninger: **Personalet:** • I alle klasser er fokus stadig på trivselsfremmende initiativer. • Personalet har pligt og ret til at tage det første skridt både i forhold til forebyggende, foregribende og indgribende indsatser. **Elever:** • Eleverne lærer, at alle har en rolle og et ansvar for at fællesskabet fungerer, og at mobning ikke forekommer. • Eleverne lærer, at der altid er noget de kan gøre for at bryde en kultur med mobning. • Alle elever lærer konflikthåndtering. • Alle elever ved, at personalet vil hjælpe dem • Alle elever ved, at andre elever kan hjælpe, hvis de ikke selv magter det i situationen. **Ledelsen:** • Arbejder ud fra, at alle på skolen gennem egen indsats drager omsorg om fællesskabet. • Ledelsen træder til i situationer, hvor medarbejdere ikke kan komme videre, og hvor der er meget ikke-acceptabel adfærd. • Ledelsen markerer alvoren i ikke-acceptabel adfærd med konsekvenser. • Planlægger ud fra, at lærere og pædagoger har mulighed for at opnå kompetencer i konflikthåndtering. **Forældre:** • Alle forældre informeres og involveres i skolens principper for god trivsel, f.eks. til forældremøder.



Adresse: Engskolevej 1
Telefon: 44525626
2730 Herlev

Engskolen

	• Forældrene er vidende om, at konflikter er en del af livet, og de skal læres at håndteres. • Forældrenes indsats for klassens trivsel er meget vigtig, og det forventes, at forældrene er en deltagende part i løsningen. • Deltage i forældremøder, trivselssamtaler og lignende afgørende møder på skolen. • Orienterer sig om sit barns skolegang. • Prioritere samværet med de andre forældre i klassen. • Være bevidst om vigtigheden af at være god rollemodel, og at egen attitude over for andre og skolen smitter af på børnene. • Opmuntre barnet til at hjælpe andre, så alle har det godt.
Bilag	

